Équipes accueillantes : les clés pour bien accueillir et intégrer un collaborateur handicapé

Nouveau

INTRA

Organisez cette formation dans votre entreprise

Code produit : **HACC**

- Ce module est personnalisable dans son contenu et dans sa durée en fonction des situations individuelles rencontrées.
- Le formateur sera un spécialiste du handicap de la personne qui intègre l'équipe.
- Vous serez plus à l'aise pour intégrer une personne en situation de handicap dans votre équipe et saurez répondre aux questions de vos collaborateurs.
- La formation peut être prolongée par un accompagnement individuel si nécessaire.

PROGRAMME

La notion de handicap pour mieux intégrer les personnes en situation de handicap

Les différentes typologies de handicap et à leurs manifestations

Savoir aborder un collaborateur en situation de handicap

- Lever les préjugés
- Exprimer ses craintes
- Adopter les bonnes attitudes

Les situations difficiles et les relais pouvant être sollicités

Les aménagements possibles en fonction du handicap

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Comprendre la notion de handicap et de compensation.
S'approprier les clés comportementales.
Favoriser l'intégration en mobilisant l'équipe.

PUBLIC CONCERNÉ

Tous les membres d'une équipe accueillant un travailleur handicapé.

INTERVENANTS

Un intervenant du CCAH

Un intervenant du CCAH choisi en fonction de son expertise sur le handicap concerné, spécialiste des problématiques abordées et ayant une expertise ancrée sur les pratiques concrètes et de terrain en entreprise. Le CCAH est un centre de formation et cabinet conseil, spécialisé sur les thématiques du handicap en entreprise dans toute sa diversité.

PROGRAMMATION

Organisez cette formation dans votre entreprise, au bénéfice de vos seuls salariés. Le programme de votre formation peut être adapté à vos process et spécificités. **Contactez-nous.**

CONTACT

Lisa FERNANDEZ
01 41 10 26 91
l.fernandez@ifis.fr

PÉDAGOGIE

Méthode I Méthodologie participative et structurée autour d'exposés théoriques, d'exercices pratiques, d'études de cas, de mises en situation, de brainstorming, de la confrontation de l'expérience de chacun et de jeux de rôles.

PRÉ-REQUIS

Prérequis : AUCUN.
Chaque formation donne lieu à l'envoi d'une attestation de fin de formation. En cas d'évaluation des acquis, les résultats sont communiqués.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

À quel moment mettre en place cette formation et pour quelles situations ?

Avant l'arrivée du collaborateur, de préférence.
Pour toutes les formes de handicap qui peuvent altérer la communication ou susciter une forme d'incompréhension ou d'appréhension dans les équipes.
Ce module sera orienté sur une typologie de handicap : auditif, visuel, moteur, maladies chroniques invalidantes, troubles du spectre autistique.
La personnalisation de cette formation nécessite un temps de préparation et d'échange en amont du déploiement avec le manager et/ou le collaborateur en situation de handicap.

Cette formation peut être prise en charge par HandiEM.

iFIS Pharma

EN PARTENARIAT AVEC

HandiEM

PROGRAMMATION

Organisez cette formation dans votre entreprise, au bénéfice de vos seuls salariés. Le programme de votre formation peut être adapté à vos process et spécificités. **Contactez-nous.**

CONTACT

Lisa FERNANDEZ
01 41 10 26 91
l.fernandez@ifis.fr