

Cancer et travail

- Au travers de l'exemple du cancer, vous vous approprierez les impacts des maladies chroniques invalidantes sur le travail.
- Vous serez en mesure de faire évoluer les croyances habituelles sur le cancer.
- Vous maîtriserez les méthodes d'accompagnement des salariés confrontés au cancer.
- Vous connaîtrez les relais internes et externes à solliciter.

INTRA

Organisez cette formation dans
votre entreprise

Code produit : **HTHEM1**

PROGRAMME

Définition du sujet

- Contexte et chiffres liés au cancer
- Représentations et préjugés par rapport à la maladie

Le cancer au travail

- Communiquer avec le salarié et préparer l'équipe au retour et à l'accueil
- Réintégrer un salarié après un cancer
- Concilier le traitement et la poursuite de l'activité professionnelle. Quelles solutions ? Quels aménagements ?

Mises en situation

- Conduire un entretien de réintégration et élaborer un plan de reprise

Les dispositifs internes et externes, les principaux acteurs pluridisciplinaires

La bonne posture et les bons comportements

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Se familiariser avec l'impact du cancer dans la vie professionnelle et quotidienne.

Repérer les manifestations visibles et invisibles (troubles cognitifs, fatigabilité, etc.).

Faciliter la réintégration ou l'intégration du salarié dans l'entreprise avec/après un cancer (annonce, soins, reprise, rémission).

Connaître les enjeux et les dispositifs autour du cancer.

Savoir adapter sa posture et mettre en place de bonnes pratiques de communication.

PUBLIC CONCERNÉ

Directeurs d'établissement, managers de proximité, responsables d'équipe, collaborateurs, responsables ressources humaines, correspondants handicap, service de santé au travail, service social du personnel.

INTERVENANTS

Un intervenant du CCAH

Spécialiste des problématiques abordées et ayant une expertise ancrée sur les pratiques concrètes et de terrain en entreprise. Le CCAH est un centre de formation et cabinet conseil, spécialisé sur les thématiques du handicap en entreprise dans toute sa diversité.

PROGRAMMATION

Organisez cette formation dans votre entreprise, au bénéfice de vos seuls salariés. Le programme de votre formation peut être adapté à vos process et spécificités. **Contactez-nous.**

CONTACT

Lisa FERNANDEZ
01 41 10 26 91
l.fernandez@ifis.fr

PÉDAGOGIE

Méthode | Méthodologie participative et structurée autour d'exposés théoriques, d'exercices pratiques, d'études de cas, de mises en situation, de brainstorming, de la confrontation de l'expérience de chacun et de jeux de rôles.

PRÉ-REQUIS

Prérequis : AUCUN.

Chaque formation donne lieu à l'envoi d'une attestation de fin de formation. En cas d'évaluation des acquis, les résultats sont communiqués.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Cette formation peut être adaptée à votre entreprise :

avec la formation « Équipes accueillantes : les clés pour bien accueillir et intégrer un collaborateur handicapé » (Ref : HACC)

avec la formation « Réussir la réintégration d'un collaborateur après un long arrêt » (Ref : HTOUR)

avec un programme sur mesure répondant à votre situation particulière

Cette formation peut être prise en charge par HandiEM.



EN PARTENARIAT AVEC



🗂️ PROGRAMMATION

Organisez cette formation dans votre entreprise, au bénéfice de vos seuls salariés. Le programme de votre formation peut être adapté à vos process et spécificités. **Contactez-nous.**

📞 CONTACT

Lisa FERNANDEZ
01 41 10 26 91
l.fernandez@ifis.fr