Réussir la réintégration d'un collaborateur après un long arrêt

Nouveau

INTRA

Organisez cette formation dans votre entreprise

Code produit : **HTOUR**

- Vous appréhenderez les enjeux et développerez les aptitudes relationnelles pour bien préparer le retour et accompagner le salarié et son équipe.
- En tant que manager, vous faciliterez la réintégration du salarié ce qui contribuera, à réduire l'absentéisme et développer l'engagement et la performance de votre équipe.

PROGRAMME

Les enjeux de la reprise et du maintien dans l'emploi

- Les impacts de la maladie et du handicap sur le travail
- Plans organisationnels, économiques et humains
- Les dispositifs et les acteurs de santé impliqués (HandiEM et aides de droit commun)

Élaborer le plan de reprise

- Les étapes-clés dans la préparation et le suivi de la reprise
- Les points d'étape et les objectifs adaptés
- Les signaux d'alerte et les dysfonctionnements dans l'équipe

Conduire les entretiens de reprise

- Ses freins
- Une communication et une écoute active
- Les règles de confidentialité liées à la santé

Développer de nouvelles pratiques managériales

- Méthodologie du codéveloppement au sein d'un groupe de pairs

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Avoir une vision globale des enjeux et des impacts de la maladie sur l'activité professionnelle.
Maîtriser les étapes clés de la préparation et de l'accompagnement de la reprise du travail.
Adapter sa posture et sa communication avec le collaborateur et l'équipe.
S'initier à la méthodologie du codéveloppement entre pairs.
Savoir identifier les acteurs ressources/relais.

PUBLIC CONCERNÉ

Cadres ou managers opérationnels. Directeurs des ressources humaines, responsables ressources humaines, correspondants handicap.

PROGRAMMATION

Organisez cette formation dans votre entreprise, au bénéfice de vos seuls salariés. Le programme de votre formation peut être adapté à vos process et spécificités. **Contactez-nous.**

CONTACT

Lisa FERNANDEZ
01 41 10 26 91
l.fernandez@ifis.fr

INTERVENANTS

Le nom de l'intervenant du groupe Prévia sera communiqué ultérieurement.

Le groupe Prévia est un acteur reconnu de la santé au travail depuis 2004 et accompagne aujourd'hui plus de 1800 entreprises et collectivités à travers ses deux pôles spécialisés dans l'aide au retour au travail et le conseil RH. Les dispositifs et les formations Prévia sont élaborés par des professionnels de santé et des experts RH pour réduire l'absentéisme et améliorer la qualité de vie dans l'entreprise.

PÉDAGOGIE

Méthode I Méthodologie participative et structurée autour d'exposés théoriques, d'exercices pratiques, d'études de cas, de mises en situation, de brainstorming, de la confrontation de l'expérience de chacun et de jeux de rôles.

PRÉ-REQUIS

Prérequis : AUCUN.
Chaque formation donne lieu à l'envoi d'une attestation de fin de formation. En cas d'évaluation des acquis, les résultats sont communiqués.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Cette formation peut être prise en charge par HandiEM.

iFIS Pharma

EN PARTENARIAT AVEC

HandiEM

PROGRAMMATION

Organisez cette formation dans votre entreprise, au bénéfice de vos seuls salariés. Le programme de votre formation peut être adapté à vos process et spécificités. **Contactez-nous.**

CONTACT

Lisa FERNANDEZ
01 41 10 26 91
l.fernandez@ifis.fr